



By Shekulo Tov

INNOVATION IN REHABILITATION TRAINING PLATFORM

Work Integration Social Enterprises and
transitions to the mainstream labour market

Philipp Wegner – Director IUM Germany



How to Increase Inclusion in a New and Changing Job market?



13000

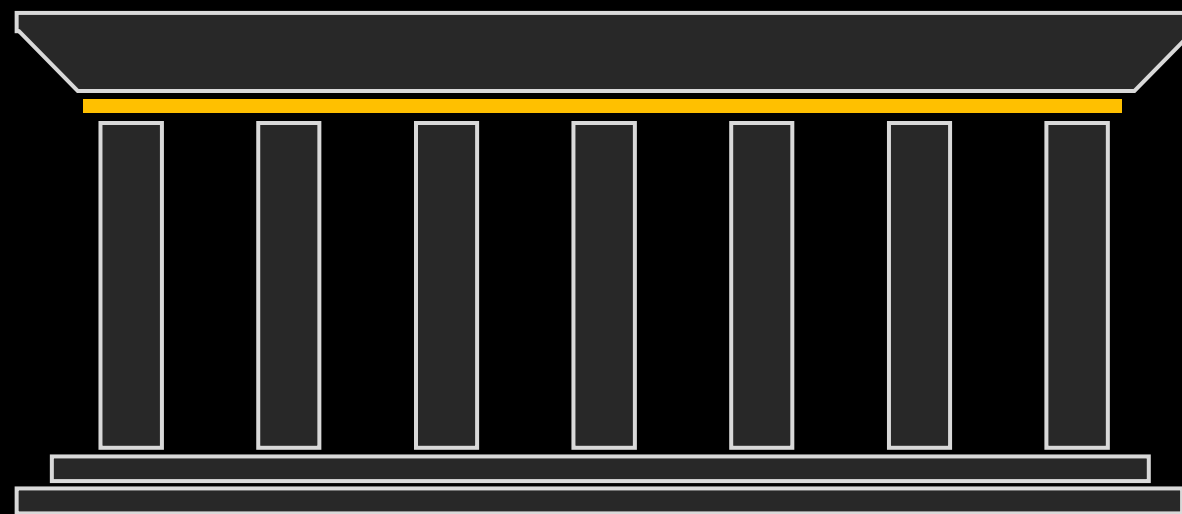
180

4000

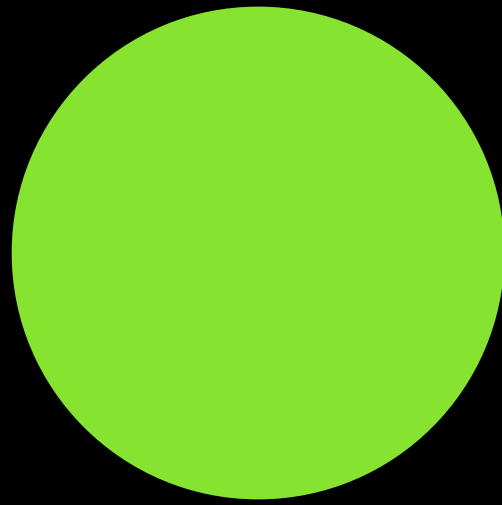
450

29M

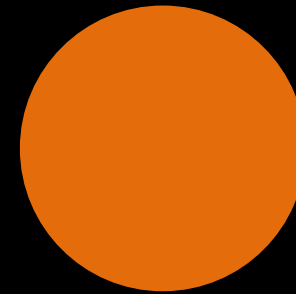
25%
Commercial



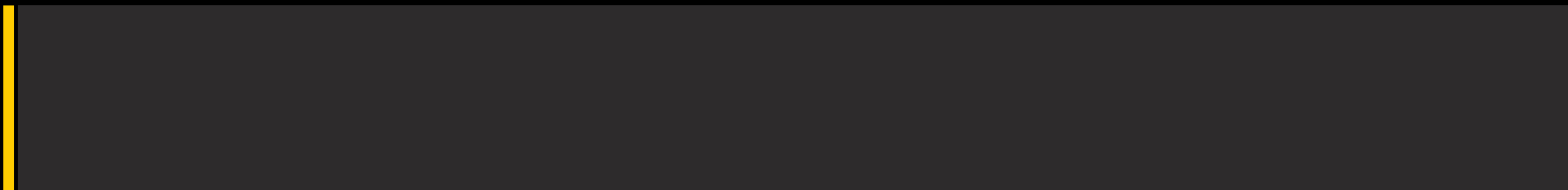
75% Governmental



Integrative
Units



Placement





GOOD DOG
Social Dog Walking Service



DANDASHA

SECONDHAND FASHION



Integrative
Production
Plants



Good
Coffee



REBOOKS
THE SOCIAL BOOKSTORE



23



30%



1200





7



22%



200





17



28%



350





44%



200





המותגים היצרניים

11

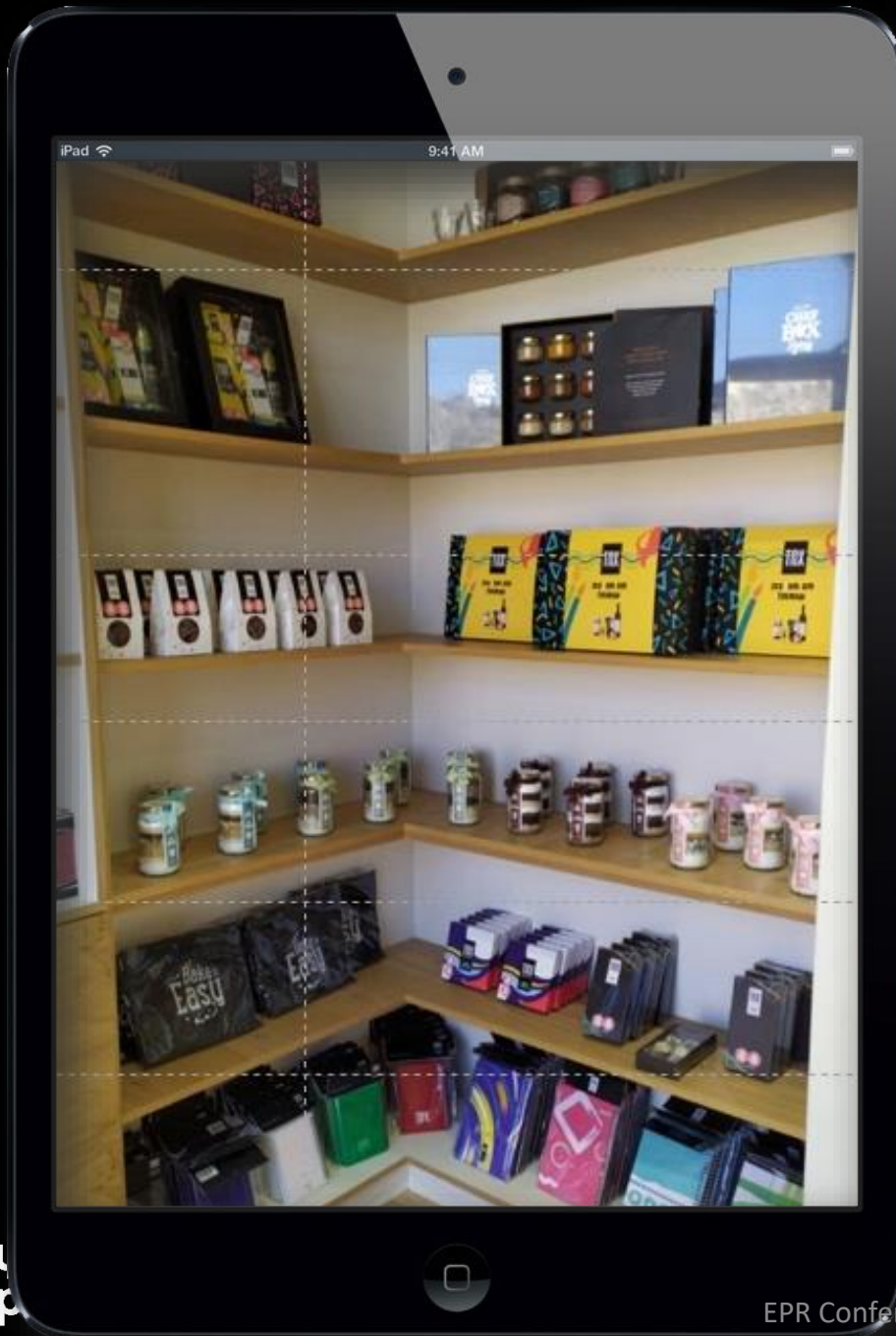


20%



1100

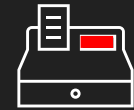




TNX

GREAT SMALL GIFTS

50



27%



700





וטרי טרי מהתנור:

**GOOD
DELIVERY**

שליחות עם שליחות



-וטר סרי מהתנור
2

ENTER

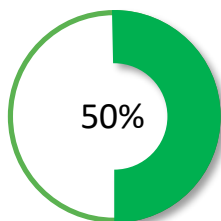
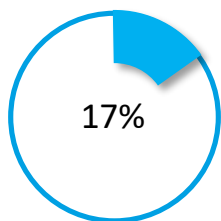
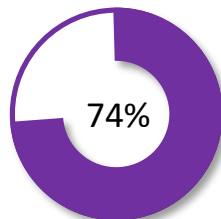
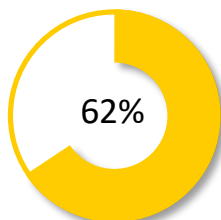
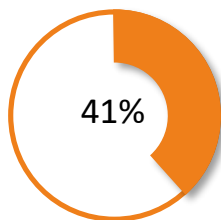
סטודיו לעבודות דיגיטל,
עיצוב ותוכן



9:41 AM

100%

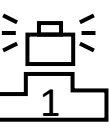
Hi Sarah, welcome back...



training



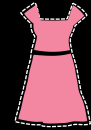
learning



career



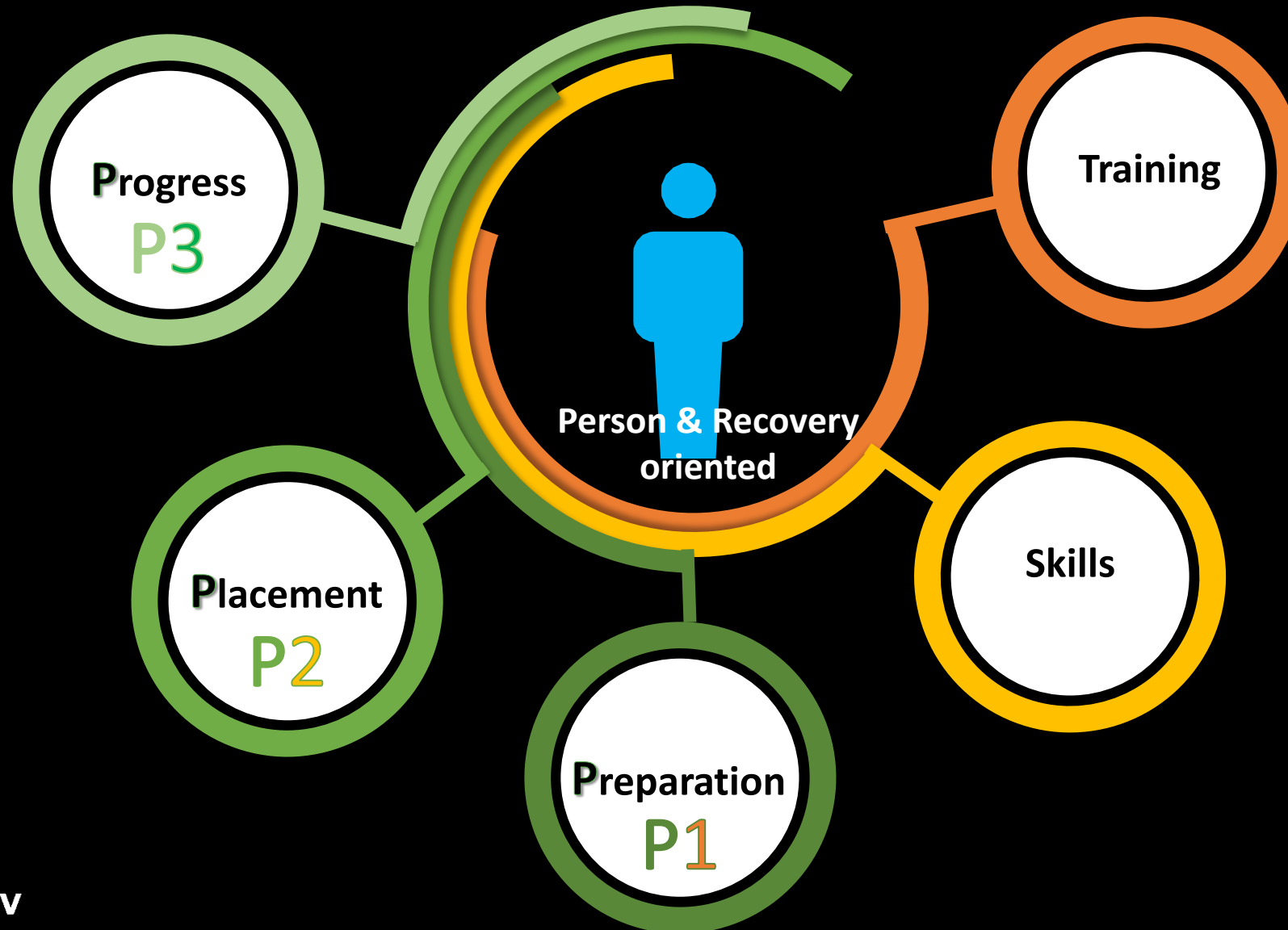
job





THE INTEGRATIVE UNIT MODEL™ PERSON AND RECOVERY ORIENTED


The Integrative Unit Model





Focus on
Staff Bridges
motivation

The I U Model-Train & Place

A photograph of a group of dark-colored ducklings standing on a stone wall, looking down at a single yellow duckling standing on the ground in front of them. The scene is set outdoors with a green background.

Zero exclusion



Choice



Range



Team of Specialists



Affiliation

Continuity





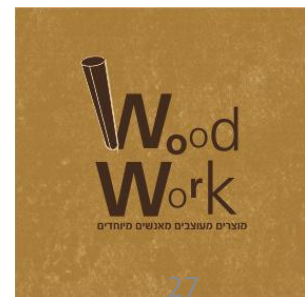
GOOD style

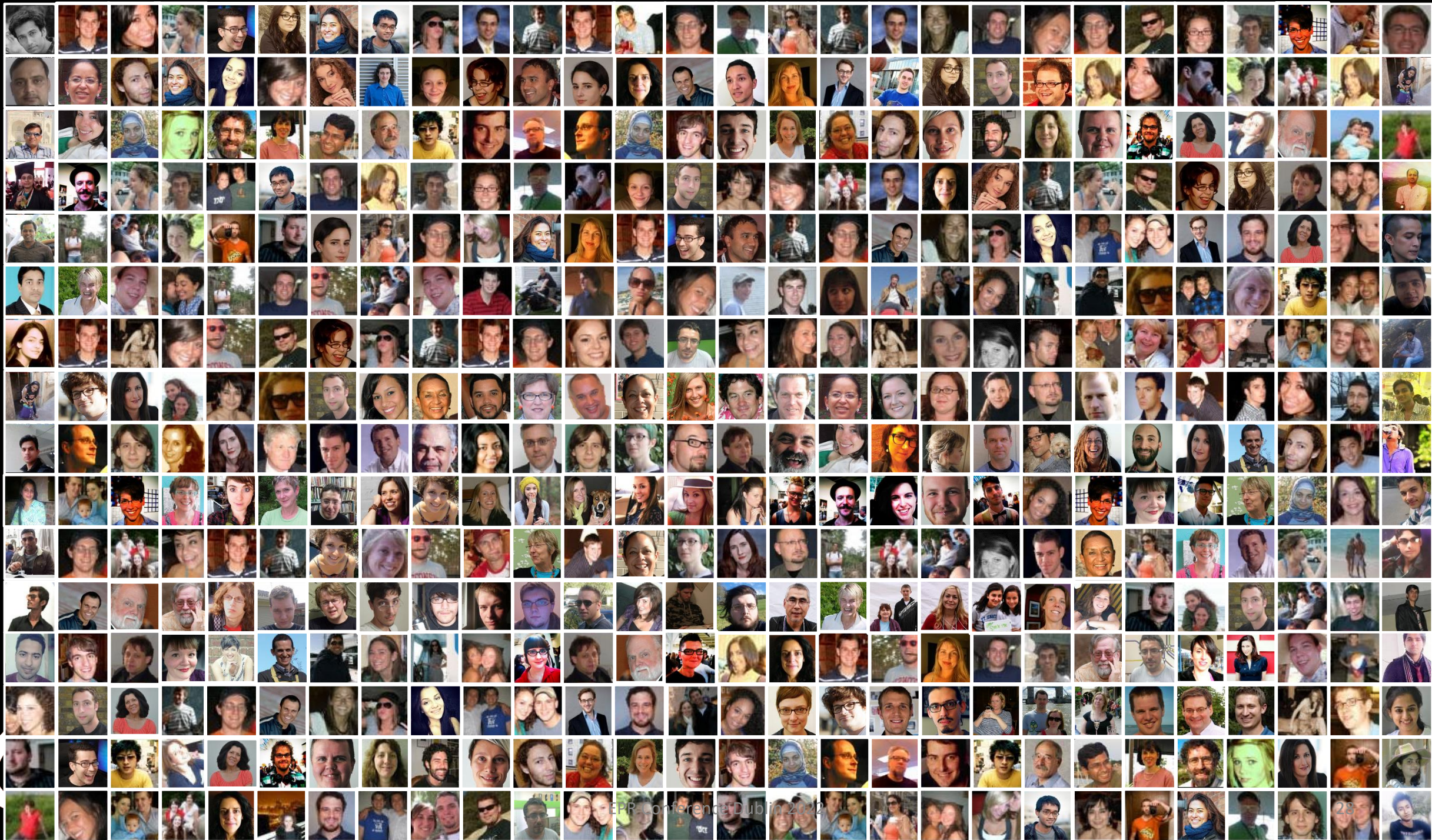


EPR Conference Dublin 2022



ילדותי הטניה





Thank you!

Philipp Wegner
Director IUM Germany

philipp@iumodel.org
<https://iumodel.org/>



TaB TOL_KomKom

Michael Longhino

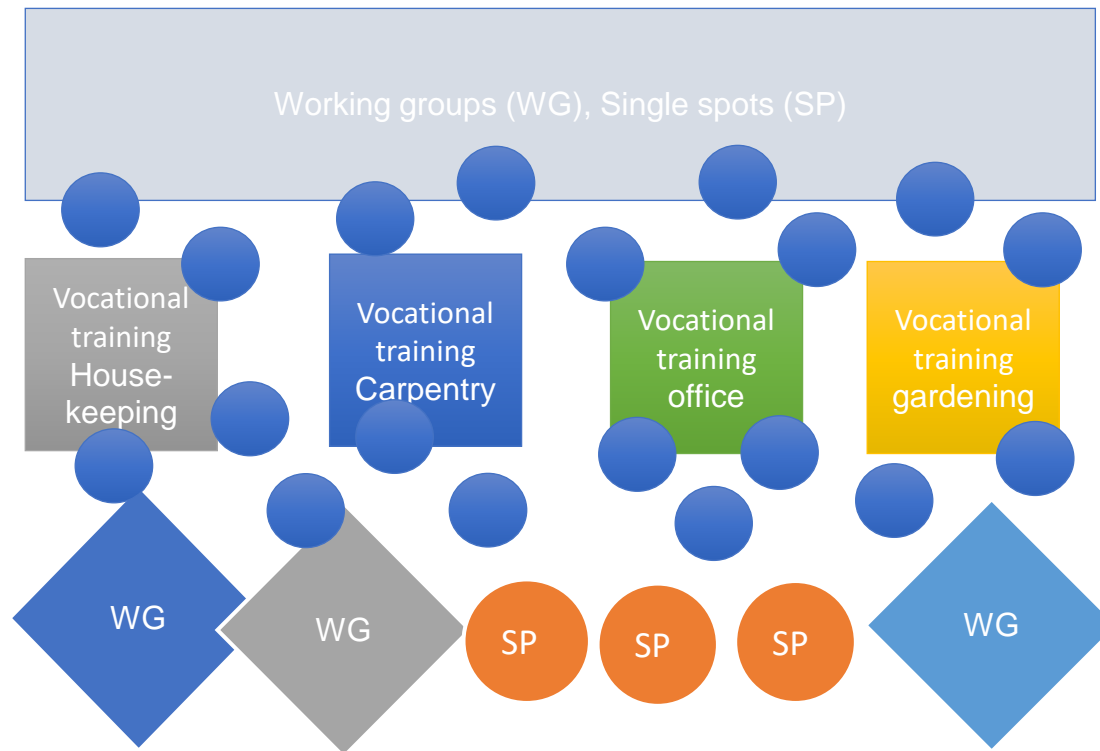
EPR Dublin 2022



The situation on the Austrian labour market for persons with disabilities

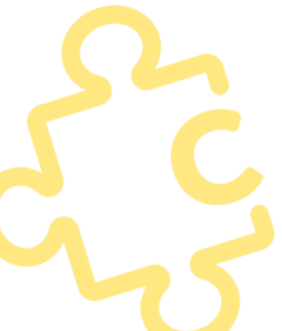


From sheltered workshop to open labour market



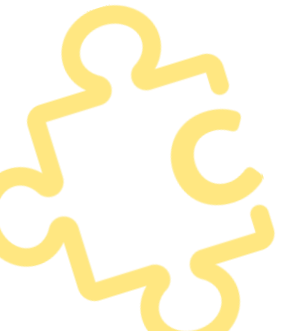
Sheltered
workshops in
Chance B companies

Companies on the
open labour market

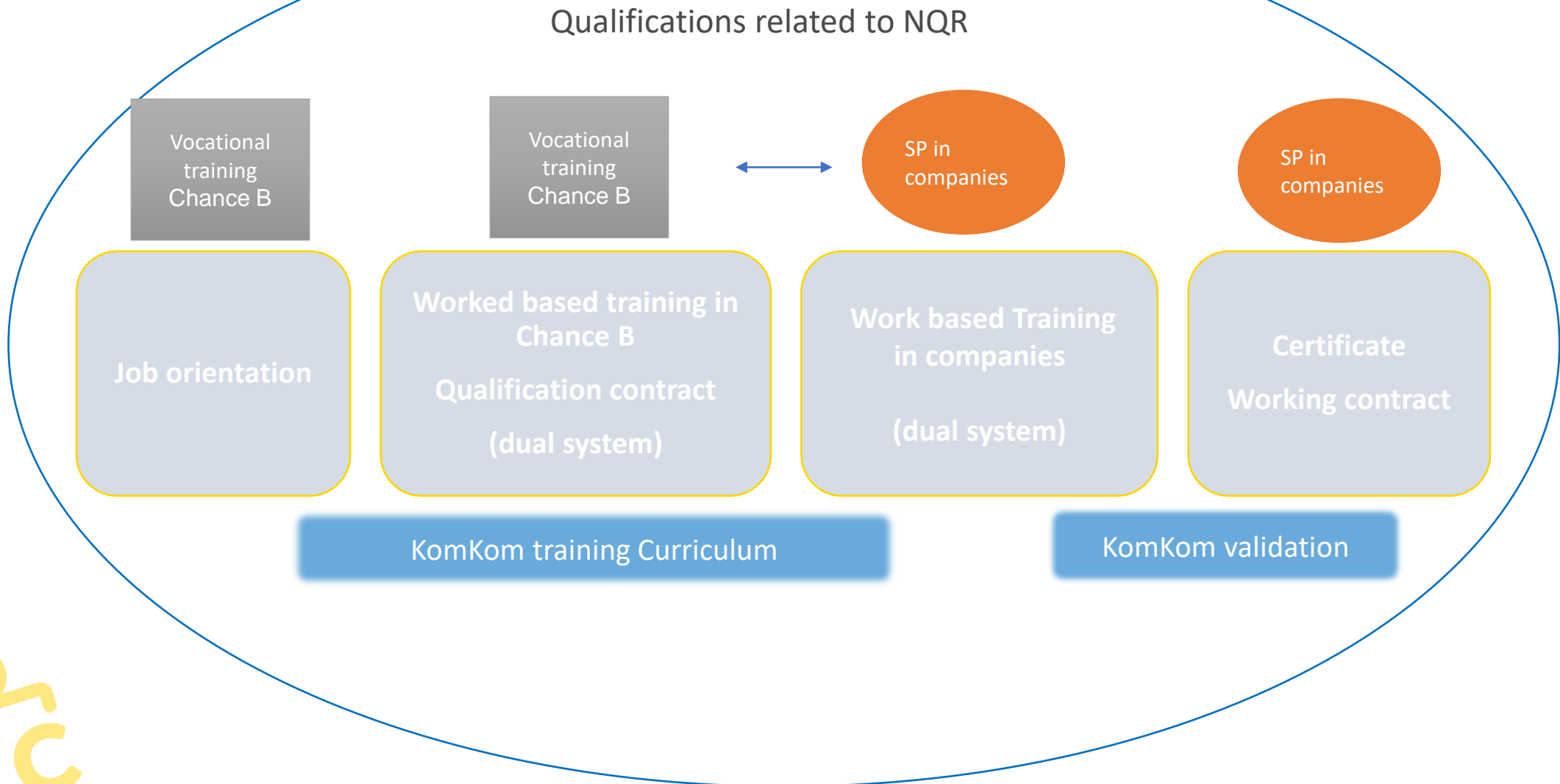


TaB TOL- main ideas

- Cooperation with companies from the first labour market from the very beginning – support is offered for person with disabilities as well as for companies
- Empowerment through official validation of competencies related to the EQR / NQR

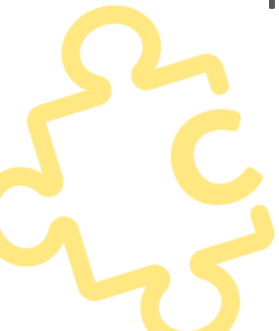


TOL in practice



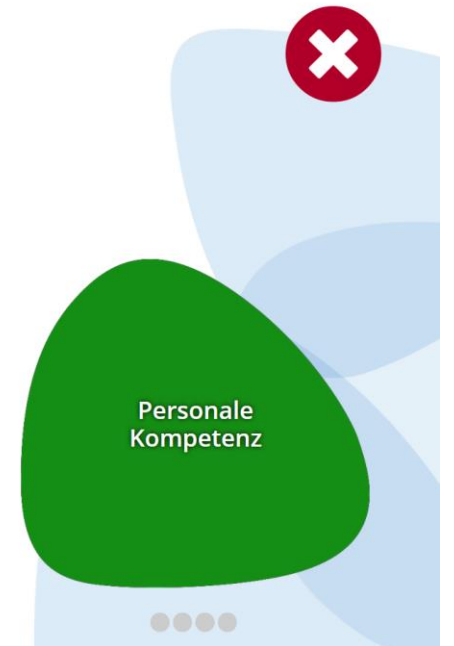
KomKom?

- Developed in cooperation with University of Klagenfurt
- Validation system
- Training-Curriculum
- Communication tool
- NQR certificate



HERZLICH WILLKOMMEN
MAXIMILIAN

Bitte wähle einen Kompetenzbereich aus.



KomKom - methodology

- Formally low-qualified adults and young adults are capable of more than their certificates prove (if any acquired at all – 9 yrs. of compulsory schooling = general education at lower secondary level at the most). But: What exactly are they capable of?
- Learning through work in non-formal training settings bears significant potential for making individual capabilities visible by gaining evidence from work for competency assessment
- A work-related competency assessment stimulates empowerment and support access to learning for educationally disadvantaged adults and young adults
- Individual competency assessment serves as a basis for individualized training provision: knowing about individual strength and training needs is key to re-/up-skilling of groups at risk (capacity building)
- Recognition of prior learning is key to “formalized”/official certification (based on occupational standards / NQF)



KomKom - Certificate

Grund Lehrgang Gastronomie

CHANCE B
GRUPPE

Zertifikat

Herr Alfred Bader,
geb. am 01.09.1973,

hat die Qualifizierung
von 04.03.2019 bis 04.08.2019
erfolgreich abgeschlossen

und Grundqualifikationen im Bereich
Gastronomie

auf Qualifikationsebene NQR 1
erworben.

Herr Alfred Bader kann somit als
Qualifizierter Mitarbeiter
im Bereich Gastronomie
tätig sein.

Ausstellende Institution:
Gesellschaft für Arbeit und Bildung der Chance B GmbH

Ausstellungsdatum:
04.08.2019

Projektleitung



NQR

Grund Lehrgang Gastronomie

CHANCE B
GRUPPE

Der österreichische NQR

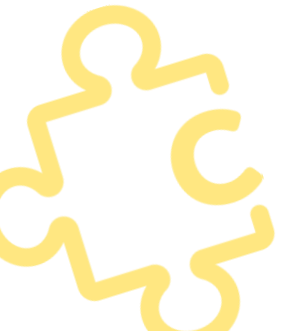
Der österreichische nationale Qualifikationsrahmen (NQR) basiert auf dem europäischen Qualifikationsrahmen (EQR). Dabei handelt es sich um ein System mit acht Ebenen, denen alle Qualifikationen zugeordnet werden können. Ein Lehrabschluss wird auf Ebene 4 klassifiziert. Die Ebenen 1 bis 4 sind über die folgenden Lernergebnisse (Kenntnisse, Fertigkeiten und Kompetenzen) definiert:

Ebene	Kenntnisse	Fertigkeiten	Kompetenzen
Ebene 1	Grundlegende Kenntnisse, die zur Ausführung einfacher Aufgaben erforderlich sind	Grundlegende Fertigkeiten, die zur Ausführung einfacher Aufgaben erforderlich sind	Arbeiten oder Lernen unter direkter Anleitung in einem vorstrukturierten Kontext
Ebene 2	Grundlegende Kenntnisse, die zur Nutzung relevanter Informationen erforderlich sind, um Aufgaben auszuführen und Routineprobleme unter Verwendung einfacher Regeln und Werkzeuge zu lösen	Grundlegende kognitive und praktische Fertigkeiten, die zur Nutzung relevanter Informationen erforderlich sind, um Aufgaben auszuführen und Routineprobleme unter Verwendung einfacher Regeln und Werkzeuge zu lösen	Arbeiten oder Lernen unter Anleitung mit einem gewissen Maß an Selbstständigkeit
Ebene 3	Kenntnisse von Fakten, Grundsätzen, Verfahren und allgemeinen Begriffen in einem Arbeits- oder Lernbereich	Eine Reihe kognitiver und praktischer Fertigkeiten zur Erledigung von Aufgaben und zur Lösung von Problemen, wobei grundlegende Methoden, Werkzeuge, Materialien und Informationen ausgewählt und angewandt werden	Verantwortung für die Erledigung von Arbeits- oder Lernaufgaben übernehmen Bei der Lösung von Problemen das eigene Verhalten an die jeweiligen Umstände anpassen
Ebene 4 (Lehrabschluss)	Breites Spektrum an Theorie und Faktenwissen in einem Arbeits- oder Lernbereich	Eine Reihe kognitiver und praktischer Fertigkeiten, die erforderlich sind, um Lösungen für spezielle Probleme in einem Arbeits- oder Lernbereich zu finden	Selbstständiges Tätigwerden innerhalb der Handlungsparameter von Arbeits- oder Lernkontexten, die in der Regel bekannt sind, sich jedoch ändern können. Beaufsichtigung der Routinearbeit anderer Personen, wobei eine gewisse Verantwortung für die Bewertung und Verbesserung der Arbeits- oder Lernaktivitäten übernommen wird

NQR

KomKom - network

- Non-profit platform
- Aims:
 - Developing non-formal qualifications for educational disadvantaged persons
 - Setting standards in non-formal qualifications
- Free access to knowledge for non-profit organisations
- KomKom Online tools are available and free of charge
- Quality assurance system



Contact

Karoline Kreimer-Hartmann

0043664 60409 165

karoline.kreimer-hartmann@chanceb.at

Chance B Holding GmbH

Franz-Josef-Straße 3

8200 Gleisdorf

www.chanceb.at

